



MARITIME EMPLOYERS ASSOCIATION ASSOCIATION DES EMPLOYEURS MARITIMES

Conseiller en relations de travail / relations industrielles

Lieu : Montréal

Statut d'emploi : Permanent- temps plein

Secteur d'activité : Transport maritime et opérations portuaires

Salaire : Selon l'expérience

Début : Dès que possible

L'Association des employeurs maritimes (AEM) est responsable du recrutement, de la formation et du déploiement quotidien d'une main-d'œuvre portuaire qualifiée à travers 4 ports de l'Est canadien à savoir les ports de Montréal, Trois-Rivières/Bécancour, Hamilton et Toronto.

L'AEM a aussi le mandat de négocier et d'administrer les conventions collectives de ses membres, qui incluent les opérateurs de lignes maritimes ainsi que les entreprises d'arrimage. Elle agit également en tant qu'experte-conseil en santé et sécurité auprès des opérateurs de terminaux.

Pour nous accompagner dans notre croissance et afin de renforcer notre équipe à Montréal, nous sommes présentement à la recherche d'un conseiller en relation de travail / relations industrielles.

Relevant du Directeur, Relations industrielles, vous intégrerez une équipe dynamique, axée sur la sécurité, la rigueur, la créativité et le respect. Le conseiller en relations de travail / relations industrielles conseillera les compagnies représentées et les partenaires d'affaires sur l'interprétation et l'application de la convention collective, en collaboration avec les différents partenaires syndicaux.



MARITIME EMPLOYERS ASSOCIATION ASSOCIATION DES EMPLOYEURS MARITIMES

Voici un aperçu des responsabilités, des exigences et compétences recherchées pour le poste de conseiller en relation de travail / relations industrielles:

Description des responsabilités

- Procéder aux interventions immédiates en lien avec la gestion des employés syndiqués;
- S'assurer que l'ensemble de la main-d'œuvre soit réparti de façon équitable afin de satisfaire les besoins opérationnels des différentes compagnies d'arrimage;
- Conseiller et soutenir les compagnies que l'on représente dans les domaines de la gestion des Ressources Humaines et des opérations;
- Administration de tous les programmes et dispositions prévus aux conventions collectives, incluant les suivis administratifs et disciplinaires;
- Réaliser des enquêtes sur les griefs et les mesures disciplinaires;
- Préparer les dossiers de griefs et participez aux auditions en lien avec ceux-ci;
- S'assurer de la mise à jour des procédures/politiques et de la diffusion de ceux-ci;
- Offrir un service de qualité à toutes les parties prenantes impliquées dans les divers dossiers portés à votre attention;
- S'assurer des suivis d'accidents du travail;
- Fournir un support aux autres départements selon les besoins.

Exigences du poste

- Détenir un diplôme universitaire en ressources humaines / relations industrielles;
- Avoir entre 1 et 5 ans d'expérience en ressources humaines / relations industrielles;
- Avoir un de l'expérience dans le domaine manufacturier et/ou syndical;
- Travailler sur différents quarts de travail et les fins de semaine;
- Avoir une très bonne connaissance de la suite MS Office;
- Posséder un véhicule pour d'éventuels déplacements;
- Avoir bonne connaissance du Code canadien du travail (un atout);
- Avoir la désignation professionnelle CRHA ou CRIA (un atout).



MARITIME EMPLOYERS ASSOCIATION ASSOCIATION DES EMPLOYEURS MARITIMES

Compétences recherchées

- Être proactif;
- Avoir l'esprit critique;
- Avoir un bon sens de l'initiative;
- Avoir une bonne capacité de négociation et de résolution de conflit;
- Être reconnu pour vos habiletés en relation interpersonnelle;
- Être autonome et débrouillard;
- Avoir un bon sens de l'organisation;
- Être capable de travailler dans un environnement de travail collaboratif;
- Avoir une bonne maîtrise de la langue française à l'écrit et l'oral;
- Avoir une bonne connaissance de la langue anglaise à l'écrit et l'oral.

En plus d'un milieu de travail stimulant, dans lequel évoluent des gens dynamiques et polyvalents, l'AEM offre à ses employés une gamme complète d'avantages sociaux qui inclut :

- Un régime d'assurance collective qui comprend : une assurance médicament et dentaire, une assurance vie, une assurance invalidité, une assurance voyage et un programme d'aide aux employés;
- Un régime de retraite à cotisations déterminées;
- Un programme Santé et mieux être au travail.

Dans ce document, le genre masculin est utilisé comme générique, dans le seul but de ne pas alourdir le texte.



MARITIME EMPLOYERS ASSOCIATION ASSOCIATION DES EMPLOYEURS MARITIMES

Les candidats peuvent être soumis à des tests requis par l'employeur.

Si vous souhaitez soumettre votre candidature, veuillez envoyer votre curriculum vitae à l'attention du soussigné.

Olivier Mentor, CRHA
Conseiller en ressources humaines
rh@mea.ca

En tant qu'employeur, nous adhérons au principe d'équité en matière d'emploi. Notre politique d'embauche est de recruter et de sélectionner des candidats en fonction de leurs compétences, en vue de choisir la candidate la plus qualifiée pour le poste. L'Association des employeurs maritimes ne pratique aucune discrimination envers les candidats quant à la race, à la couleur, à la religion, au sexe, à l'origine ethnique, à l'incapacité et à tout autre critère précisé dans les lois en vigueur.

Veuillez noter que nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.