



# ASSOCIATION DES EMPLOYEURS MARITIMES MARITIME EMPLOYERS ASSOCIATION

MONTREAL, le 11 janvier 2023

Montréal, January 11, 2023

**LETTRE CIRCULAIRE # 2164 / CIRCULAR LETTER # 2164**  
**À TOUS LES MEMBRES DE L'ASSOCIATION DES EMPLOYEURS MARITIMES**  
**TO ALL MEMBERS OF THE MARITIME EMPLOYERS ASSOCIATION**  
**FÊTE DU CANADA / CANADA DAY**  
**1<sup>ER</sup> JUILLET / JULY 1<sup>ST</sup>**

Mesdames, Messieurs,

Dear Sir/ Madam

Veuillez prendre note que le vendredi 1<sup>er</sup> juillet 2023 est un jour férié au sens des conventions collectives présentement en vigueur et, par conséquent, les stipulations suivantes s'appliquent.

Please be advised that Friday, July 1<sup>st</sup>, 2023 is a legal holiday as stipulated in our current Collective Agreements. Therefore, the following provisions shall apply.

Pour les employés de Montréal, Syndicat des débardeurs, SCFP section locale 375 et I.L.A. local 1657, pour les employés de Trois-Rivières et Bécancour, SCFP section locale 1375, pour les employés de Hamilton, I.L.A. locaux 1654 et 1879 ainsi que pour les employés de Toronto, I.L.A. local 1842, le 1<sup>er</sup> juillet est un jour ouvrable et les employés appelés à travailler ce jour-là devront être rémunérés au taux prévu aux différentes conventions collectives pour les jours de fêtes légales. Cependant, compte tenu qu'elle survient un samedi et est donc reportée au lundi au 3 juillet, les employés requis de travailler le 3 juillet seront rémunérés selon les taux établis pour les dimanches et jours de fêtes légales.

For employees of Montréal, Syndicat des débardeurs, CUPE Local 375 and I.L.A. Local 1657, for employees of Trois-Rivières and Bécancour, CUPE Local 1375, for employees of Hamilton, I.L.A. Locals 1654 and 1879 and for employees of Toronto, I.L.A. Local 1842, July 1<sup>st</sup> is a working day and employees who work on that day must be paid at the rate provided in the various Collective Agreements for a legal holiday. However, as this holiday falls on a Saturday, the following Monday, July 3<sup>rd</sup>, will be considered as a legal holiday in terms of employee remuneration. Employees who work on that day must be paid at the rate provided in the various Collective Agreements for a legal holiday.

**NICOLA DOLBEC**  
Vice-président, Relations industrielles  
Vice-President, Industrial Relations

[www.aem.ca](http://www.aem.ca)

2100, avenue Pierre-Dupuy, Aile n° 2, bureau 1040, Montréal (Québec) H3C 3R5  
Tél. : 514 878-3721 Téléc. : 514 866-4246